



DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE

Scavalco d'eccedenza individuazione Dott.ssa Giuseppina Flagiello

N° 13 del 16/03/2020

Il Direttore Generale dell'Ente d'Ambito Napoli 1, dott. Carlo Lupoli giusta nomina del Consiglio d'Ambito n° 10 del 17/9/2018, nei locali della sede amministrativa provvisoria dell'Ente, in Via De Gasperi, 28 Napoli,

PREMESSO

- che l'Ente D'Ambito Napoli 1, in relazione alla propria attività gestionale ed al fine di assicurare l'assolvimento dei compiti istituzionali da garantirsi comunque anche nella fase di start up, ha richiesto agli Enti aderenti la collaborazione di un congruo numero di dipendenti, in coerenza con quanto disciplinato dallo Statuto e dalle norme regolamentari sul personale alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;

con avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente in data 11/09/2019 ed analoga richiesta inviata a mezzo *pec* ai comuni aderenti prot. n. 344/ATO dell'11/09/2019, è stata palesata la necessità di avvalersi della collaborazione di un congruo numero di dipendenti in possesso di adeguate competenze e conoscenze, rispondente in via presuntiva ai profili professionali di seguito indicati, ex CCNL personale Enti Locali:

- personale cat. D con specifica esperienza nei seguenti settori:
 - Funzionario Amministrativo esperto in igiene ambientale
 - Funzionario Amministrativo esperto in contabilità pubblica e tributi
 - Funzionario Amministrativo esperto in Gare e Contratti
 - Funzionario Tecnico esperto in Igiene Ambientale
- personale amministrativo cat. C da destinare all'area amm.va e tecnica.

CONSIDERATO

-che con Delibera n. 29 del 3/10/2019 è stata approvata la dotazione del personale dell'E.d.A. Napoli 1;

- con nota prot. 2310/2020 del 14/01/2020, il Comune di Afragola, in riscontro alla succitata richiesta, ha concesso la preventiva autorizzazione alla Dott.ssa Giuseppina Flagiello Pennacchi - dipendente di ruolo del Comune a tempo pieno, Istruttore Direttivo cat. D - a prestare la propria attività lavorativa in favore dell'E.d.A. Napoli 1, trasmettendo, unitamente al nulla osta il curriculum vitae della dipendente

TENUTO CONTO

-che dalla lettura del curriculum vitae, si evince che il profilo della dipendente appare esaustivo delle necessità dell'E.d.A. Napoli 1, sia per quanto attiene a competenze in materia ambientale e sia per quanto attiene a competenze in materia amministrativo contabile soprattutto in previsione delle competenze attribuite da ARERA agli A.T.O.

RITENUTO

-pertanto di procedere alla verifica della fattibilità dello scavalco d'eccedenza della dott.ssa Giuseppina Flagiello Pennacchi, Funzionario Amministrativo categoria "D" del Comune di Afragola – Na, ai sensi dell'art. comma 557 della Legge n.311/2004, a tempo determinato e a tempo parziale con decorrenza da concordare.

ATTESO che, ai sensi del combinato disposto dell'art.2 del D. Lgs. n.165/2001 e dell'art.14 del CCNL Regioni/Autonomie Locali del 06 Luglio 1995, si deve procedere alla stipulazione di apposito contratto individuale di lavoro.

VISTI l'art.107 comma 3 del T.U.E.L. (D.Lgs. n.267/2000) e l'art.5 comma 2 del T.U.P.I. (D.Lgs. n.165/2001) che assegnano ai dirigenti/responsabili di servizio, la competenza in materia di organizzazione e gestione delle risorse umane, con le capacità ed i poteri del datore di lavoro privato.

VISTI:

-il D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche",

-Il vigente CCNL di comparto Funzioni Locali ;

-il T.U.E.L. approvato con il D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i., nello specifico l'art.92 ad oggetto "Rapporti di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale";

DETERMINA

-di individuare la dott.ssa Giuseppina Flagiello Pennacchi, in forza al Comune di Afragola a tempo indeterminato, quale risorsa idonea alle esigenze dell'Ente;

- di procedere ad approntare uno schema di contratto individuale di lavoro subordinato a tempo parziale e determinato da concordare con l'interessata;

-di stabilire che il rapporto di lavoro a tempo determinato, per 9 ore settimanali, avrà decorrenza da stabilirsi espressamente e disciplinato nel redigendo contratto individuale;

-di stabilire che, fermi gli obblighi del dipendente discendenti dalla applicazione del CCLN collettivo Funzioni locali, le specifiche attività da espletare, saranno assegnate nel successivo atto e/o enunciate nel contratto individuale di lavoro.

Il Direttore Generale nonché
Responsabile Servizio Finanziario *ad*
interim dell'Ente d'Ambito Napoli 1
Dott. Carlo Lupoli